

## **Brasil Empresas com Melhor Gestão**

### **Código de Conduta**

O programa Empresas com Melhor Gestão – Brasil tem como propósito inspirar, reconhecer e fortalecer uma comunidade de empresas privadas comprometidas com a construção de um futuro melhor. Trata-se de uma iniciativa de destaque no cenário nacional, que celebra a excelência de companhias brasileiras de capital privado, valorizando o espírito empreendedor, a determinação e a capacidade de inovação que impulsionam o desenvolvimento do país.

As empresas passam por um rigoroso processo de seleção e são avaliadas com base em critérios fundamentais de negócios, distribuídos em quatro pilares: Estratégia e ESG; Capacidade e Inovação; Cultura e Compromisso; Governança e Finança. A análise é conduzida por um painel externo de jurados especializados.

Essa designação de prestígio torna-se parte fundamental da identidade das empresas reconhecidas como Empresas com Melhor Gestão, influenciando diretamente a forma como são percebidas em seus respectivos mercados. Ao integrarem essa comunidade, cada empresa assume o compromisso de viver e sustentar os comportamentos e valores estabelecidos neste Código.

Os quatro compromissos a seguir ilustram as principais expectativas do programa em relação às empresas reconhecidas:

#### **1 - Integridade**

Como uma empresa de Melhor Gestão, agiremos de maneira legal, honesta, ética e com integridade em relação aos nossos clientes, colaboradores, fornecedores e stakeholders.

As Empresas de Melhor Gestão são transparentes e honestas quanto às informações comerciais fornecidas ao programa Empresas com Melhor Gestão:

- As Empresas com Melhor Gestão devem cumprir as leis federais e estaduais
- Candidatos a Empresas com Melhor Gestão não devem exercer influência indevida sobre os coaches, patrocinadores ou jurados do programa
- As Empresas com Melhor Gestão devem atualizar qualquer alteração nos negócios que afete sua designação (propriedade, financeira, jurídica) ao se requalificarem a cada ano.

Tratam as interações com patrocinadores do programa, parceiros e suas equipes com a mesma honestidade e integridade que aplicaria dentro de sua própria organização.

#### **2. Promover a diversidade, equidade e inclusão**

Todas as Empresas com Melhor Gestão desempenham um papel fundamental na contribuição para um ambiente mais inclusivo no Brasil. Como membro dessa comunidade,

promovemos uma cultura e um ambiente de trabalho onde as pessoas se tratam com respeito, cortesia e equidade, incentivando a igualdade de oportunidades para todos.

- Disseminar ativamente a cultura antirracista para promover mudanças intencionais dentro da organização
- Integrar abordagens sensíveis à diversidade de gênero e inclusivas nos processos de recrutamento e desenvolvimento, incluindo gestão de desempenho, promoções, sucessão e processos de remuneração
- Criar e apoiar programas de conscientização cultural e aprendizado para todos os colaboradores
- Implementar programas de assistência aos colaboradores relacionados à diversidade, equidade, inclusão e acessibilidade, para que os colaboradores se sintam confortáveis e possam ser autênticos no ambiente de trabalho
- Oferecer treinamentos sobre Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) para todos os membros da organização
- Proporcionar arranjos de trabalho flexíveis e acessíveis, além de oportunidades de trabalho remoto, sempre que aplicável.

### **3. Compromisso com a manutenção do padrão da designação Empresas com Melhor Gestão por meio dos quatro pilares**

Como uma Empresa com Melhor Gestão, assumimos o compromisso de manter a excelência nos quatro pilares — Estratégia e ESG; Capacidade e Inovação; Cultura e Compromisso; Governança e Finança — e de respeitar os padrões e a identidade da marca do programa.

#### **Zelar pelos padrões da marca**

- A designação **Empresas com Melhor Gestão** representa empresas privadas de alto desempenho que atuam como motores da economia nacional. A força da marca é reflexo da excelência das empresas participantes do programa e é reconhecida em todo o país. Como uma Empresa com Melhor Gestão, comprometemo-nos a preservar esse legado de marca, seguindo as diretrizes de uso da marca e do logotipo.
- Manter os padrões da marca do programa em conformidade com os quatro pilares: **Estratégia e ESG; Capacidade e Inovação; Cultura e Compromisso; Governança e Finança**
- Garantir o uso apropriado do logotipo vigente apenas pela empresa premiada (ver diretrizes sobre uso por empresas afiliadas)
- Utilizar corretamente a nomenclatura oficial da designação — “Empresas com Melhor Gestão do Brasil”
- O uso do logotipo é permitido somente durante o ano vigente do programa. Em caso de não reinscrição ou desqualificação, o uso deverá ser imediatamente interrompido

#### **Compromisso com a manutenção do padrão da designação Empresas com Melhor Gestão por meio dos quatro pilares**

- Evoluir e aprimorar continuamente sua estratégia
- Promover uma cultura de inovação e produtividade
- Fomentar uma cultura orientada por propósito

- Colocar clientes e colaboradores em primeiro lugar
- Impulsionar o crescimento da receita ano após ano por meio de uma estratégia sólida, governança eficaz e eficiência operacional

#### **4 - Modelo de referência na comunidade das Empresas com Melhor Gestão**

Comprometemo-nos a participar da comunidade Empresas com Melhor Gestão por meio das atividades e eventos do programa, tratando todos os membros com dignidade e respeito. Também nos comprometemos a ser cidadãos respeitáveis dentro da sociedade, fazendo nossa parte para construir um futuro positivo para a economia do Brasil.

- Participar das atividades e eventos do programa Empresas com Melhor Gestão
- Atuar como mentor para novos membros da comunidade Empresas com Melhor Gestão
- Participar de conversas nas redes sociais com a comunidade Empresas com Melhor Gestão (#Empresas com Melhor Gestão)
- Agir como embaixador da marca Empresas com Melhor Gestão, cumprindo os termos estabelecidos em 'Zelar pelos padrões da marca'
- Contribuir para o objetivo do Programa Empresas com Melhor Gestão de 'tornar todos os negócios melhores' ao participar de pesquisas (como questionários, estudos de caso), painéis e oportunidades de palestras